



Bijlage bij het ‘Handboek Loonheffingen 2020’

in verband met coronamaatregelen

Paragraaf 2 pag. 13

Versoepeling administratieve verplichtingen loonheffingen

Door het voorgeschreven thuiswerken en het houden van 1,5 meter afstand kunt u door de corona maatregelen misschien niet voldoen aan alle administratieve verplichtingen voor de loonheffingen. In dat geval verbinden we daar nu geen consequenties aan. U moet deze administratieve verplichtingen dan wel alsnog nakomen zodra dit weer kan. Deze maatregel geldt in ieder geval tot en met 31 december 2020.

Paragraaf 5.2 pag. 53

Premiedifferentiatie WW: termijn voor schriftelijke vastlegging arbeidscontract verlengd

Om de lage WW-premie toe te passen bij werknemers die voor onbepaalde tijd bij u in dienst zijn, moet u hun arbeidscontracten schriftelijk vastleggen. Voor werknemers die op 31 december 2019 al bij u in dienst waren, krijgt u extra de tijd om dat te doen tot 1 juli 2020.

Hebt u op 1 januari 2020 of daarna een werknemer in dienst genomen? Dan moet u het arbeidscontract meteen schriftelijk vastleggen.

Paragraaf 5.2 pag. 56

Aanpassing herziening lage WW-premie voor vaste werknemers die meer dan 30% hebben overgewerkt

Als een werknemer met een arbeidscontract voor gemiddeld minder dan 35 uur per week, in een kalenderjaar meer dan 30% uren meer verloond wordt dan het aantal uren waarvoor hij een arbeidscontract heeft, dan betaalt u met terugwerkende kracht de hoge WW-premie.

Door het coronavirus kan dit onbedoelde gevolgen hebben voor sectoren waar nu veel extra overwerk nodig is. Om deze onbedoelde gevolgen weg te nemen is de regeling tijdelijk aangepast. In 2020 hoeft u (ongeacht de sector waarin u werkzaam bent) in deze situatie niet met terugwerkende kracht de hoge WW-premie te betalen.

Paragraaf 11.4 pag. 146

Uitstel van betaling van belastingschulden

In verband met de coronacrisis zal tijdelijk een soepeler beleid worden toegepast bij verzoeken om uitstel van betaling.

Paragraaf 11.5.1 pag.148

Betaalverzuimboetes blijven achterwege

Indien u tijdelijk bijzonder uitstel van betaling hebt gekregen vanwege de coronacrisis, zult u geen betaalverzuimboete krijgen omdat u niet (tijdig) aan uw betalingsverplichtingen hebt voldaan.

Paragraaf 11.6.5 pag. 151

Deblokkering G-rekening verruimd

Als gevolg van de coronamaatregelen is de regeling voor deblokkering van de g-rekening verruimd. Ook kan in bepaalde situaties uitwinning van de g-rekening achterwege blijven.

Paragraaf 16.1 pag. 172

Verlaging van het gebruikelijk loon

Indien u als gevolg van de coronacrisis te maken heeft met een omzetsdaling dan mag u, zonder ons daarvoor om toestemming te vragen, voor uw aangiften loonheffingen over 2020 het gebruikelijk loon lager vaststellen.

Voorwaarden voor verlaging van het gebruikelijk loon

Wilt u in 2020 gebruikmaken van de verlaging, dan moet u wel aan de volgende voorwaarden voldoen:

- De rekening-courantschuld of het dividend mag niet toenemen als gevolg van het lagere gebruikelijk loon.
- Als de aanmerkelijkbelanghouder in werkelijkheid een hoger loon heeft gehad dan volgt uit onderstaande berekening, dan geldt dat hogere loon.
- Als uw omzet in 2019 of 2020 is beïnvloed door bijzondere zaken, zoals een oprichting, staking, fusie, splitsing of bijzondere resultaten, dan past u onderstaande berekening toe zonder die beïnvloeding.

Hoe stelt u het gebruikelijk loon lager vast?

Gebruikelijk loon 2020 = $A \times B / C$

A = het gebruikelijk loon over 2019

B = de omzet (exclusief btw) over de 1e 4 kalendermaanden van 2020

C = de omzet (exclusief btw) over de 1e 4 kalendermaanden van 2019

U mag aannemelijk maken dat het gebruikelijk loon lager moet zijn dan het loon volgens deze berekening. Bij twijfel of in bijzondere situaties kunt u contact opnemen met uw belastingkantoor.

Paragraaf 17.2 pag. 198

Grensarbeiders, thuiswerkdagen

Voor grensarbeiders die bij u in dienst zijn, die wonen in België of Duitsland en die gedwongen thuis moeten werken door de coronamaatregelen, kunt u Nederlandse loonheffingen inhouden. De thuiswerkdagen worden aangemerkt als werkdagen in Nederland als ze zonder de coronamaatregelen ook in Nederland zouden zijn verricht.

In aanvullende verdragsovereenkomsten met België en Duitsland zijn afspraken gemaakt over coronamaatregelen.

Paragraaf 20 pag. 245

Verruiming vrije ruimte

U mag onder de werkkostenregeling een gedeelte van uw fiscale loon besteden aan onbelaste vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen voor uw werknemers. Dat is de vrije ruimte. De vrije ruimte over uw fiscale loon tot en met € 400.000 is in 2020 verhoogd van 1,7% naar 3%. Over het bedrag van de loonsom boven € 400.000 blijft de vrije ruimte in 2020 1,2%.

Vaste kostenvergoedingen mogen ook doorlopen m.u.v. 30% regeling

Vaste vergoedingen die al vóór 13 maart 2020 werden toegekend mogen gedurende het jaar 2020 ongewijzigd worden voortgezet. U blijft uitgaan van de aangenomen feiten waarop de vergoeding is gebaseerd. Dit geldt niet voor extraterritoriale kosten van paragraaf 20.1.6.

Paragraaf 21.1.2 pag. 265

Vaste reiskostenvergoedingen mogen doorlopen

Als uw werknemers een vaste reiskostenvergoeding van u krijgen, en zij werken vanwege het coronavirus (bijna) volledig thuis dan hoeft u de vaste vergoeding niet aan te passen. In 2020 kunnen de bestaande vaste reiskostenvergoedingen door u onbelast worden vergoed ook al worden deze reiskosten als gevolg van het thuiswerken niet meer (volledig) gemaakt. Voorwaarde is dat het vaste vergoedingen betreft die al vóór 13 maart 2020 door u werden toegekend.

Paragraaf 21.2.1 pag. 269

Onbelaste vergoeding mondkapjes

Vanaf 1 juni 2020 moet iedereen in het openbaar vervoer (bus, tram en trein) een mondkapje dragen. U mag de kosten van mondkapjes vanaf 1 juni 2020 tot en met 31 december 2020 onbelast vergoeden of verstrekken aan uw werknemers (gerichte vrijstelling). Deze kosten horen tot de werkelijke kosten van het openbaar vervoer, omdat werknemers niet zonder mondkapje met het openbaar vervoer mogen reizen.